

PRACARTIS

RSE

Charte RSE Groupe PRACARTIS

Une politique RSE intégrée à la stratégie de l'entreprise

PRACARTIS : un groupe français familial spécialisé dans l'ingénierie et les solutions pour l'usinage de précision depuis 1974.

Le groupe PRACARTIS est **composé de 9 sociétés autonomes et d'une filiale en Suisse** qui fabriquent, réparent, intègrent et distribuent des produits et services dédiés à l'usinage de précision.

Son ambition est **d'optimiser et de moderniser les process et stratégies d'usinage de ses clients, en s'inscrivant ainsi dans une industrie durable et performante.**

L'innovation, au cœur de la stratégie du groupe s'appuie sur un centre d'essais et de R&D qui permet de proposer des solutions innovantes aux clients les plus exigeants (aéronautique, défense, etc.).

Le groupe PRACARTIS est présent dans de nombreux autres secteurs industriels : automobile, médical, dentaire, nucléaire, horlogerie, spatial, micromécanique, ferroviaire.

Les sociétés qui composent le groupe sont :

Fabrication d'outils coupants : **HAM France, CARBILLY, PRECXIS, CONCEPT DIAMANT**

Réparation, distribution, fabrication d'électrobroches : **PRECISE France, Electrobroche Concept**

Fabrication de posages et d'outillages : **GM EROSION**

Construction, rétrofit de machine outils, distribution de périphériques pour machine outils : **SMG**

Automatisation Optimisation digitalisation : **VPM Automation**

Centre d'essai et de Recherche & Développement : **PRACARTIS TECHNOLOGY**



Cette charte s'applique à l'ensemble des sociétés du groupe citées ci-dessus

Le groupe PRACARTIS s'engage dans une démarche RSE formelle depuis 2021.

Un travail collaboratif avec le Comité de Direction et un certain nombre de salariés a permis d'établir un autodiagnostic de nos pratiques et de construire **un plan d'action, régulièrement mis à jour et enrichi.**

Notre démarche RSE s'articule autour d'une ligne directrice forte et de trois axes qui portent les actions :



Nos valeurs, notre raison d'être

Les valeurs, socle de la réussite et de l'épanouissement

Les valeurs du groupe trouvent leur origine dans l'histoire familiale et l'ancrage territoriale des premières sociétés, érigées dans un petit village de Haute-Savoie au pied de montagnes emblématiques.

Le travail collectif mis en place a ensuite permis de les affiner pour retenir celles partagées par le plus grand nombre.

- 🕒 **CONVIVIALITE** : indissociable de la vie du groupe, des rencontres avec nos clients, fournisseurs et partenaires, ADN de nos sociétés.
- 🕒 **ENGAGEMENT** : des salariés passionnés, qui bénéficient de reconnaissance mais aussi d'autonomie et qui placent l'engagement en 2ème position des valeurs qui nous unissent
- 🕒 **BIENVEILLANCE** : dans son sens «Bona Vigilancia » : qui veille sur les autres et s'assurent qu'ils vont bien ou comment prendre en considération les besoins de chacun dans le cadre collectif d'une entreprise à visée économique
- 🕒 **SENS DU CLIENT** : le client est au cœur de toute entreprise et le groupe place l'écoute et la réactivité au cœur de ses préoccupations

La raison d'être, ligne directrice de nos actions

A l'écoute de nos **parties prenantes**, en partageant leur **confiance**, nous proposons, optimisons et mettons en œuvre chez nos clients des solutions innovantes adaptées à leur stratégie d'usinage de précision.

Entreprise familiale, nous nous **engageons** dans nos **territoires** en tant que **partenaire inspirant** et soucieux de son **environnement** pour **une industrie plus responsable et plus durable.**

Notre plan d'action contient des actions visant à atteindre un ou plusieurs Objectif de Développement Durable défini par l'ONU. Au total ce sont 22 actions qui ont été décidées et planifiées, répondant à 13 ODD :



GOUVERNER PAR LES VALEURS ET LA RAISON D'ÊTRE

1 Modérer notre impact environnemental page 5

Mesurer et réduire l'empreinte Carbone et énergétique sur les bâtis, les produits et services, et prendre en compte l'impact environnemental dans tous les nouveaux développements et innovations.

Exemples de réalisations en cours ou à venir :

- ④ Réalisation d'un diagnostic sur nos flux : énergie, eau, effluents, déchets,
- ④ Réalisation d'un bilan carbone sur l'ensemble des sites,
- ④ Etude d'aménagement de nos toitures en panneaux photovoltaïques,
- ④ Etude de récupération de chaleur fatale,
- ④ Gestion et tri des déchets en valorisation,
- ④ Flotte de véhicules de service et de fonction majoritairement électriques et hybrides.

2 Être un acteur engagé du territoire page 7

Être un acteur et partenaire qui compte dans notre écosystème industriel et de proximité, et influencer sur les Parties Prenantes pour une démarche RSE territoriale

Exemples de réalisations en cours ou à venir :

- ④ Plan de mobilité durable,
- ④ Implication de l'encadrement dans de nombreuses associations et réseaux professionnels départementaux, régionaux et nationaux,
- ④ Interventions dans des collèges, lycées, universités, organisations de visites de nos entreprises pour faire connaître les métiers de l'industrie,
- ④ Sponsoring sportifs et mécénats culturels locaux.

3 Agir en employeur responsable page 9

Améliorer encore l'environnement et les conditions de travail offerts aux salariés pour favoriser la QVT

Exemples de réalisations en cours ou à venir :

- ④ Partage de moments de convivialité avec les salariés : rencontres sportives, club montagne, fête du groupe,...
- ④ Baromètre social,
- ④ Mise à disposition gracieuse de borne de recharge électrique,
- ④ Etude sur une flotte de vélos électriques de service; abri vélo et borne de recharge sur site,
- ④ Restaurant d'entreprise sur le site de Peillonex alimenté par le potager du groupe,
- ④ Action sur la biodiversité : ruches, vergers, moutons, plantes mellifères.

Détails du plan d'action

Le groupe PRACARTIS s'inscrit depuis sa création dans une démarche d'économie circulaire. En effet, PRECISE France, la première société créée par Adrien CHAMBET répare des électrobroches depuis 1974. Savez-vous qu'une électrobroche de haute technologie peut se réparer plus de 10 fois en trente ans d'exploitation ?

Par la suite, le groupe s'est doté de nouveaux produits et services dans l'optique **d'améliorer et de moderniser plutôt que d'acheter du neuf**, en s'inscrivant ainsi résolument dans l'usinage durable.

1 Modérer notre impact environnemental

- ④ Mesurer et réduire l'empreinte carbone et énergétique sur le bâti, les produits et services et prendre en compte l'impact environnemental dans tous les développements et innovations.
- ④ Objectifs de développement Durable de l'ONU associés :



1.1 Gestion des flux énergie et matière :

Optimisation et réduction (déchets, effluents, coproduits, eau).

- ④ **Diagnostics de flux** : énergie, matière et eau
- ④ **Effluents et rejets polluants** : objectif 0 rejet polluant dans l'environnement
- ④ **Gestion des déchets** : tri et réduction.
- ④ **Energie** : équipements permettant réduction consommation électrique et installation de panneaux photovoltaïques et ombrières de parking – *études en cours*

1.2 Bilan carbone groupe :

Mesurer et suivre l'empreinte carbone pour la réduire.

1.3 Offre des produits et services autour de l'usinage durable :

Le positionnement du groupe PRACARTIS dans l'usinage durable s'effectue autour de 3 champs d'applications qui visent tous à éviter la refabrication d'outils, de pièces et de machines. Cela a un impact positif direct pour nos clients en leur permettant d'économiser l'énergie, les matières premières, les matériaux et les transports induits par la fabrication de produits neufs.

1/ Améliorer la durée de vie des produits

2/ Diminuer les consommations d'énergie et de consommables (matière première, lubrifiant)

3/ Développer des nouveaux produits innovants à moindre impact

🕒 **Electrobroches :**

- Réparation et maintenance /1

🕒 **Outils coupants :**

- Reconditionnement (réaffutage, repastillage) /1
- Optimisation de l'arête de coupe : jusqu'à 2 fois plus de durée de vie /1
- Utilisation d'insert diamant pour augmenter la durée de vie /1
- Conception d'outil combiné (plusieurs fonctions sur un même outil) /2
- Embout interchangeable : plusieurs têtes possibles sur un même attachement /2

🕒 **Modernisation et optimisation des machines-outils :**

- Ajout de fonctionnalités à l'intérieur de la machine /1
- Diminution des de rebuts : Développement de cycle automatique de contrôle de la précision et de la géométrie de la machine avec option de recalibration automatique / Gestion des arrêts sur coupure d'Énergie pour éviter les collisions machines/pièces /2
- Baisse des consommations électriques : Mise en veille automatique de la machine et de ses équipements pour minimiser les consommations d'énergies /2
- Optimisation du TRS (taux de rendement synthétique avant/après retrofit) – En moyenne Gain de 10 à 20% sur plusieurs projets clients /2

🕒 **Recherche & Développement :**

- Conception d'un mini-centre d'usinage , le PRECIBOT /2 -3
- Conception et fabrication d'électrobroches orbitale /2-3
- Développement d'un nouveau lubrifiant à base d'écofluide /2-3
- Travail sur les matières premières moins polluantes ou recyclés /2-3

1.4 Numérique responsable et limitation de l'usage papier :

Guide des bonnes pratiques

1.5 Préservation de la biodiversité :

Ruches et plantes mellifères, vergers, moutons, restauration en circuit court

1.6 Vers les certifications environnementales :

– en réflexion à moyen-long terme

2 Être un acteur engagé du territoire

④ Être un acteur et partenaire qui compte dans notre écosystème industriel et de proximité et influencer sur les parties prenantes pour une démarche RSE territoriale.

④ Objectifs de développement Durable de l'ONU associés :



Toutes les filiales du groupe PRACARTIS sont des entreprises familiales de taille moyenne ou petite, avec un **ancrage fort sur leur territoire**. Le groupe a vocation à consolider ses partenariats et synergies avec les acteurs des écosystèmes industriels et de proximité, en étant moteur d'une **démarche RSE territoriale** avec toutes les parties prenantes.

2.1 Mobilité des salariés :

Diminuer l'impact des trajets domicile-travail et déplacements pro en facilitant l'accès à la mobilité douce

- ④ Réflexion sur **forfait mobilité**
- ④ **Equipements** : facilitant accès vélo aux sites (abris, possibilité recharge VAE, douches)
- ④ **Limitation des transports voiture** : cantine sur site (Peillonex), prêt de véhicule de service électrique pour les trajets domicile - travail
- ④ **Infos mobilité** : recensement des transports en commun, événements de sensibilisation
- ④ **Choix des véhicules de service et fonction** orientés vers fabrication française et motorisation électrique ou hybride
- ④ **Bornes de rechargement** pour véhicules électriques mises à disposition des salariés
- ④ Facilitation **télétravail**

2.2 Implication dans les écosystèmes locaux : renforcement de l'ancrage territorial

- ④ Engagement actif de l'encadrement dans de nombreux **réseaux professionnels** : associations, pôles techniques, réseaux d'entreprises
- ④ **Liens avec formation** (lycées, universités, écoles) : organisation de visites de nos entreprises, stages et apprentissages, projets communs, rencontre entreprises – étudiants
- ④ **Sponsoring** sportif et mécénats culturels locaux - soutien aux associations locales

2.3 Achats responsables : intégrer la dimension développement durable dans le choix des achats périphériques et de production

2.4 Mobilité des biens : diminuer l'empreinte du transport camion lié aux approvisionnements et aux livraisons – *en réflexion*

3 Agir en employeur responsable

- Offrir aux salariés un environnement et des conditions de travail favorisant la Qualité de Vie au Travail (QVT).
- Objectifs de développement Durable de l'ONU associés :



L'humain a une place centrale au sein du groupe PRACARTIS. Le **bien-être des salariés** est donc une priorité, impliquant un **management bienveillant** à l'écoute des collaborateurs. Les actions mises en place contribuent au développement de la **marque employeur** du groupe, pour la fidélisation des salariés (faible turnover) et l'attractivité des jeunes talents.

3.1 Santé et sécurité au travail :

Politique santé et sécurité du personnel déployée sur l'ensemble du groupe suivi par un groupe de travail dédié avec un référent par site pour partage des bonnes pratiques

3.2 Sensibilisation des salariés aux thématiques sociétales :

ateliers autour des enjeux environnementaux et sociaux proposés à l'ensemble des salariés au moins 1 fois par an

3.3 Formations :

- Ecoute des besoins en formation et structuration **vers une Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences.**
- Proposition de formations ouvertes à l'ensemble des salariés (ergonomie, SST, incendie, 1e secours, ...)

3.4 Insertion et égalité professionnelle :

- ⦿ Veiller à l'égalité salariale femme-homme et à l'égalité des chances
- ⦿ Favoriser l'emploi des personnes éloignées du travail.

3.5 Baromètre social :

Être à l'écoute des salariés et prendre en compte leurs attentes

Moyens humains mobilisés, organisation et communication

1. Communication :

Dans chaque société, un Corner RSE est installé: dédié aux informations RSE, il informe sur les actions du plan, il sensibilise sur différentes thématiques et contient également une boîte à idée pour les salariés.

Les sites internet du Groupe et des filiales comprennent un onglet RSE permettant d'informer nos visiteurs et parties prenantes.

Il contient : la charte RSE, la charte anti corruption, les rapports annuels.

2. Au niveau groupe, une équipe RSE structurée :

- ⦿ CODIR impliqué et relais de la politique RSE
- ⦿ 1 Directrice RSE

3. Dans chaque société du groupe :

- ⦿ **Ambassadeur RSE** : fait le lien entre l'entité et le groupe, remonte les idées et besoins et explique les actions RSE niveau groupe. Il alimente notamment le corner RSE, zone d'échange des informations RSE sur le groupe et la boîte à idée pour les salariés
- ⦿ **Référent bilan carbone et flux** : responsable de la collecte de données pour la réalisation des diagnostics et mise en applications des actions en découlant
- ⦿ **Référent Achats** : membres du GT Achats Responsables
- ⦿ **Référent SST** : membres du GT SST
- ⦿ **Référent RH et insertion** : membres du GT RH et insertion
- ⦿ Temps dédié des salariés pour participer aux ateliers de sensibilisation
- ⦿ Temps dédié pour participer aux évènements et aux rencontres de l'écosystème (CODIR et cadres principalement)